COMMENT ORGANISER UN DISPOSITIF DE PAYSANS RELAIS ?

DE QUOI PARLE-T-ON ?

Les paysans relais sont appelés producteurs pilotes, paysans formateurs, paysans vaccinateurs ou multiplicateurs. Depuis plusieurs années, au sein d'organisations de producteurs (OP), des producteurs offrent des services à leurs pairs.

Pourquoi des paysans relais ?

- Historiquement, les services de conseil agricole portés par les OP ont mobilisé des conseillers salariés
- Des besoins de proximité qui nécessitent du temps et sont difficilement finançables par les producteurs eux-mêmes
- La durée limitée des 'projets' finançant les postes de conseillers
- Un besoin d'élargir le service à plus de producteurs (changement d'échelle)
- Une complémentarité entre les savoirs paysans et les savoirs des conseillers

→ **Les paysans relais, pour des services de proximité durables dans les OP**

Leurs missions

De l'animation et la formation technique :

- Animation locale : relais d'information, gestion des sites d'apprentissage…
- Formation technique
- Conseil / suivi individuel ou en groupe
- Enregistrement technico-économique

Jusqu'aux services économiques :

- Vaccination et production de poussins
- Multiplication et vente de plants de pommes de terre
- Gestion de magasins de stockage et mise en marché
- Gestion post-récolte et mise en marché

ÉTAPES POUR METTRE EN PLACE DES PAYSANS RELAIS

1 DEFINIR LE DISPOSITIF ET SON ORGANISATION SELON LES BESOINS

Chaque OP locale a des besoins différents et construit son dispositif de paysans relais selon son contexte : quels services, quels bénéficiaires, quelles missions confiées au paysan relais, quelle organisation ?
Selon la structuration, il faudra définir le rôle de l'OP de base et de l'OP régionale dans le pilotage du dispositif : Qui le recrute ? Qui le forme ? Qui accompagne et outille le paysan relais ? Qui le finance ? A qui rend t-il des comptes ? Etc…

2 IDENTIFIER ET FORMER LES PRODUCTEURS

Les qualités préalables ★★☆

- Membre de l'OP (mandaté par elle)
- Leadership et dynamique
- Bon niveau de technicité , reconnu comme modèle sur son exploitation
- Bon niveau scolaire / alphabétisé

Autres critères possibles :

- Qualités relationnelles (fédérateur)
- Qualités pédagogiques
- Engagement à long terme
- Disponibilité et volontaire
- Jeune et en bonne santé
- Coopté / validé par l'OP régionale

Former

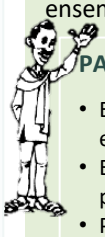
- Rôles et missions
- Formation technique
- Animation, communication et pédagogie
- Utilisation d'outils (enregistrement, gestion du temps …)

Les outils de travail

- Petit matériel
- Kits de vaccination
- Pulvérisateur
- Fiches / cahier de suivi

3 ARTICULER LE TRAVAIL DU PAYSAN RELAIS AVEC CELUI DU CONSEILLER

Le paysan relais n'est pas là pour se substituer au conseiller salarié de l'OP, mais ensemble, ils travaillent en complémentarité :



PAYSAN RELAIS

- Est avant tout producteur sur son exploitation
- Echelle locale : 1 PR → 10 à 15 producteurs accompagnés
- Proximité des autres producteurs
- Raisonnement paysan : convaincu par l'action et utilisant le même langage
- Réalise les actions pédagogiques dans son groupement
- Est une source d'information et de données (références, suivi-évaluation) pour le technicien



CONSEILLER DE L'OP

- Est salarié de l'OP ou de l'organisme d'appui qui le met à disposition de l'OP
- Echelle communale / régionale : 1 conseiller → 100 à 150 producteurs (10 groupements)
- Prise de recul avec des connaissances plus théoriques : apporte une assurance
- Accompagne ponctuellement, assure le suivi
- Organise le renforcement des compétences des PR (formation, accès à l'information, mise en réseau)

4 RÉFLÉCHIR AU MODÈLE FINANCIER

Un conseil à moindre COÛT

Versement d'une indemnité (pas de rémunération)
Peu de frais de déplacement
Compensation pour absence de son exploitation
Matériel et petits équipements
Formation et accompagnement

Des RESSOURCES pour le financer

Ressources de l'OP régionale
Contribution en nature ou en argent par l'OP de base ou les producteurs bénéficiaires du service
Prélèvement sur les produits vendus (appro) ou collectés (commercialisation)
Réalisation de prestations payantes



Madagascar



Burkina Faso



Kenya



Madagascar

AFD

v1 – juillet 2020

LES FONDAMENTAUX À RETENIR

- Les paysans relais disposent d'un savoir faire 'endogène' qu'ils combinent à leurs connaissances de nouvelles techniques qu'ils ont eux-mêmes testés : en cela, ils ont une grande capacité de persuasion et une crédibilité auprès des autres producteurs.
- Grâce aux paysans relais, les services sont plus résilients : les paysans relais assurent un service minimum en continu et en proximité avec les producteurs. Ils sont une courroie de transmission : ils comprennent et diffusent les messages depuis la base jusqu'à l'OP, et inversement.
- Le binôme conseiller - paysan relais est une combinaison gagnante : le paysan relais se nourrit de l'expertise du conseiller, le conseiller grandit à travers le savoir-faire du paysan relais.

PAROLES DE PROFESSIONNELS

« Le paysan relais amène de la praticité et de la crédibilité. S'il peut le faire chez lui alors un autre producteur peut le faire aussi. »

«Il ne faut pas avoir peur d'être jalousé ou critiqué : au final, les autres seront toujours reconnaissants du travail réalisé. »

« J'ai voulu m'investir dans cette mission car c'est le travail collectif et la co-construction qui sont intéressants. J'aurais pu rester seul sur mon exploitation, avoir une vie plus tranquille et peut-être gagner plus d'argent, mais j'aurais fait moins de progrès... Aujourd'hui, je suis heureux d'avoir travaillé en collaboration avec mes voisins, il y a des richesses qui ne se calculent pas en argent. Faire progresser son pays, ses voisins, n'a pas de prix. »

« C'est réellement un travail bénévole mais il y a quand même des avantages. Pour moi qui suis producteur de semences de pommes de terre, je gagne de l'argent par la vente de semences aux producteurs que j'accompagne. C'est également pour moi une fierté de partager, l'objectif étant que tous les producteurs puissent avancer ensemble. »

POUR EN SAVOIR PLUS

Webinaire : « Complémentarité et articulation entre paysans relais et techniciens », juillet 2020

Table ronde : « Les paysans relais, des acteurs clés pour des systèmes de conseil plus pérennes au plus près des agriculteurs », compte-rendu, Nakuru (Kenya), juillet 2019

