

PRÉSENTATION DE L'ACTION

Le constat pour Madagascar :

- Conseiller : un nouveau métier nécessitant des qualités humaines et de solides compétences professionnelles
- Une nécessaire formation complémentaire à la formation initiale dispensée par les écoles
- Une absence de dispositif de formation au métier de conseiller agricole à Madagascar

Objectif :

Mettre en œuvre toutes les dimensions du conseil agricole, au-delà des aspects strictement techniques liés au processus de production

Une formation unique pour des situations professionnelles variées

ORGANISATION



Un centre de formation offrant hébergement et restauration sur place



Une équipe de formateurs en interne et des intervenants extérieurs



Un financement intégré dans les lignes budgétaires des projets finançant le conseil



De 2008 à 2011 formation de :

228
techniciens

169
paysans
relais



CONTENU DE LA FORMATION

4 modules interdépendants



MÉTHODE

Une méthode permettant de :

- 1 Valoriser l'expérience et favoriser la participation de chacun : témoignages, études de cas, mises en situation, jeux de rôles, travaux pratiques
- 2 Se connecter aux réalités du terrain : implication de professionnels paysans, bases agronomiques parcelles d'application, visites, travaux d'intersessions

Formation longue (11 mois)

- Formation initiale pour jeunes diplômés
- 50% du temps en travaux pratiques
- Responsabilisation dans la gestion de la vie en collectivité

Formation en alternance (7 semaines)

- Formation continue pour techniciens en activité
- 7 semaines de formation réparties sur 11 mois
- Alternance : Réalisations de travaux en milieu professionnel entre chaque session

LIMITES ET PERSPECTIVES



- Un fort intérêt pour les modules «agronomie» et «techniques d'animation»
- Une difficile application des outils de gestion sur le terrain : mieux les intégrer dans une démarche de conseil progressive et adaptée aux paysans
- Accorder du temps au diagnostic initial : réflexion d'un parcours individualisé (tronc commun/modules à la carte)
- Adapter le contenu aux contextes de chacun : meilleure coordination entre équipe de formation et structure employant les conseillers
- Renforcer l'interdépendance des modules : pas de technique sans économique !

MISE EN RÉSEAU DES TECHNICIENS

La formation a donné naissance à un esprit corporatif entre les conseillers



Objectifs :

- 1 Favoriser l'échange et le partage d'expériences entre conseillers agricoles
- 2 Renforcer les compétences des conseillers
- 3 Promouvoir et défendre le métier de conseiller agricole
- 4 Assurer une veille sur les innovations dans le métier du conseil